

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «школа-гимназия №31» акимата города Астаны

ГКП на ПХВ «школа-гимназия №31» акимата города Астаны рабочей группой в составе: заместителя директора А.Е. Эскербековой, председателя профсоюзного комитета М.Х. Галеевой, председателя попечительского совета Н.В.Несиной, члена попечительского совета Э.К. Камалиевой проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «школа-гимназия №31» акимата города Астаны за период с сентября 2024 года по декабрь 2024 г.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора ГКП на ПХВ «школа-гимназия №31» акимата города Астаны «09» сентября 2024 г. № 675

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом школы.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура школы состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) технико-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности школы несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствует.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание школы утверждено руководителем КГУ «Управление образования города Астаны» от «02» сентября 2024 года. На момент проведения анализа 30.12.2024 г. фактическая численность сотрудников Учреждения составляет 221 человек, вакансии - 9

(по вакансиям подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр трудовой мобильности» Акимата города Астаны и на портале <http://hr-nobd.iac.kz> и в дальнейшем Учреждением проводятся собеседование для сотрудников, для педагогов прием осуществляется через конкурс на вакантные места по №57 приказу Министра образования и науки РК).

За анализируемый период:

- принято 71 работника, из них 50 педагогов, 21 сотрудников;
- **43 работников (22 педагогов, 21 сотрудника)** уволились по собственному желанию в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан

- по инициативе работодателя уволены – 1.

Таким образом, чистая сменяемость за период с 2 сентября 2024 года по 30 декабря 2024 года составляет 10,5%

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности школы конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. *Принятия личных документов учащихся*
2. *Оказание услуг по организации горячего питания детей из малоимущих семей, детей из малоимущих-многодетных семей и детям-сиротам*
3. По государственной услуге излишние документы (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.) – не выявлены

4. Обращение физических и юридических лиц, поступившее в Учреждения

Работа в школе по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, недопущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За период 2 сентября 2024 года по 30 декабря 2024 года на все обращения граждан ответы были даны своевременно.

За период с сентября 2024 года по декабрь 2024 г. устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников школы, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции», не поступало.

Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015–2025 годы, проводятся ежеквартально «круглые столы» и семинары для сотрудников, также с учащимися проводятся классные часы на антикоррупционные темы, дебаты.

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе школы о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования с 2023 года ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 193 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

А.Е.Әскербекова
М.Х. Галеева
Н.В. Несина
Э.К. Камалиева



А.С. Чужетова

АНАЛИТИКАЛЫҚ ЕСЕП

сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша

«№ 31 мектеп-гимназия» ШЖҚ МКК қызметі

Астана қаласы әкімдігінің «№31 мектеп-гимназия» ШЖҚ МКК құрамындағы жұмыс тобы: директордың орынбасары А.Е. Әскербекова, Кәсіподақ комитетінің төрағасы М.Х. Галеева, Қамқоршылық кеңесінің төрағасы Н.В. Несина, Қамқоршылық кеңесінің мүшесі Э.К. Камалиева, Астана қаласы әкімдігінің «№31 мектеп-гимназия» ШЖҚ МКК қызметінде кезеңдегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. 2024 жылдың қыркүйегінен 2024 жылдың желтоқсанына дейін.

Ішкі талдау «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ Заңына, сондай-ақ «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына» сәйкес жүргізілді. «№108 орта мектеп» КММ директорының бұйрығы негізінде Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 19.10.2016 жылғы № 12 бұйрығы. ” Астана қаласы әкімдігінің 2024 жылғы 09 қыркүйек № 675.

Мекеме өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін, Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» заңдарын, Республиканың өзге де нормативтік құқықтық актілерін басшылыққа алады. Қазақстанның және кәсіпорынның (немесе мекеменің) Жарғысы.

I. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫМДАРДЫҢ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДІҢ СЫБАЙЛАСТЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Кәсіпорынның (немесе мекеменің) құрылымы мыналардан тұрады:

- 1) Әкімшілік;
- 2) кадрлық жұмыс және іс жүргізу;
- 3) Қаржы бөлігі (бухгалтерлік есеп, мемлекеттік сатып алу);
- 4) Білім беру бөлігі және цифрландыру;
- 5) техникалық-экономикалық бөлігі.

2. Мекеменің қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілердің нормалары мен құқықтық актілердің арасында қайшылықтар анықталған жоқ.

II. ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ БАСҚАРУ ҚЫЗМЕТІНДЕГІ ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕР

1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

Мекеменің штаттық кестесі «Астана қаласының Білім басқармасы» ММ басшысының 2024 жылғы 02 қыркүйегінде бұйрығымен бекітілген. Талдау кезінде, 30 желтоқсан 2024 ж. Мекеме қызметкерлерінің нақты саны 221 адам, бос орын- 9.

(бос жұмыс орындарына өтінімдер Астана қаласы әкімдігінің «Еңбек ұтқырлығы орталығы» КММ «Астана қаласының Жұмыспен қамту, еңбек және әлеуметтік қорғау басқармасы» ММ-не және «Педагогтерді жұмысқа

қабылдау» порталында <http://hr-nobd.iac.kz> сайтында және одан кейін Мекемемен сұхбаттар жүргізілуде).

Талданатын кезең үшін:

- 71 қызметкер жұмысқа қабылданды, оның ішінде 50 мұғалім, 21 техникалық персонал;

- 43 қызметкер (22 мұғалім, 21 техникалық қызметкер) ҚР Еңбек кодексіне сәйкес өз өтініші бойынша жұмыстан босатылды.

- жұмыс берушінің бастамасы бойынша жұмыстан босатылған - 1.

Осылайша, таза тауар айналымы 2024 жылғы 8 қаңтардан 2024 жылғы 22 қазанға дейінгі кезеңде 10,5%

2. Мүдделер қақтығысы

Мекеменің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында мүдделер қайшылығы жоқ.

3. Мемлекеттік қызметтерді көрсету

Мемлекеттік қызметтерді көрсету функциялары:

1. Оқушылардың жеке құжаттарын қабылдау

2. Аз қамтылған отбасы балаларын, аз қамтылған көп балалы отбасы балаларын және жетім балаларды ыстық тамақпен қамту бойынша қызметтер көрсету.

3. Мемлекеттік қызметті көрсету үшін (мемлекеттік қызметті көрсету) қажет емес құжаттар (мекенжай анықтамасы, ата-анасының жеке куәлігі, жұмыс орнынан анықтама және т.б.) анықталған жоқ.

4. Мекемелерге келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері Мекемеде азаматтардың өтініштері бойынша жұмыс «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 13 қаңтардағы No 221 Заңына сәйкес жүзеге асырылады.

Бөлімшелерде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерінің уақтылы және сапалы қаралуын қамтамасыз ету бойынша аталған бағыттар бойынша жұмыстардың жай-күйіне талдау жүргізіліп, бақылауды күшейту және белгіленген талаптарды бұза отырып, өтініштерді қарауға жол бермеу шаралары жүргізілуде; мерзімдері.

2024 жылдың қыркүйегінен 2024 жылдың желтоқсан айына дейінгі кезеңде азаматтардан түскен барлық өтініштерге уақтылы жауап берілді.

2024 жылдың қыркүйек айынан бастап 2024 жылдың желтоқсан айына дейінгі кезеңде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының орындалуына байланысты Мекеме басшылығы мен қызметкерлерінің әрекетіне азаматтардан ауызша және жазбаша шағымдар түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы шаралар

Қазақстан Республикасының 2015–2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде қызметкерлер үшін тоқсан сайын дөңгелек үстелдер мен семинарлар өткізілуде, сонымен қатар сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптарда сабақтар мен пікірсайыстар өткізілуде. студенттермен.

6. Мемлекеттік сатып алу

Мекеменің интернет-ресурсында сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметі туралы арнайы бөлімдердің жұмыс істеуі қамтамасыз етілген. 2023 жылдан бастап білім беру ұйымының веб-сайтында білім беру ұйымының бюджеті жыл сайын жаңартылып отырады.

Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Заңының нормаларын сақтай отырып, веб-портал арқылы жасалады. Бүгінгі таңда барлығы 193 келісім-шарт жасалған.

7. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің қызметтік, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

Жұмыс тобы

А.Е. Әскербекова

М.Х. Галеева

Н.В. Несина

Э.К. Камалиева



А.С. Чужетова